



COMUNE DI DECOLLATURA

(Provincia di Catanzaro)

C.A.P. 88041

tel. 0968- 61169 fax 0968-61247

C.F. 01207810795

Prot. n. 8112 del 29/12/2014

AVVISO PUBBLICO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO A CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO PART-TIME 18 ORE SETTIMANALI EX ART. 110, COMMA 1, DEL TUEL PER LA FIGURA DI RESPONSABILE DEL SETTORE “TECNICO - MANUTENTIVO - URBANISTICA - LL.PP.”.

In esecuzione della determinazione n. 134 del 29/12/2014 è indetta una valutazione comparativa di idoneità per l'individuazione del candidato a cui conferire la responsabilità del settore “Tecnico - manutentivo - urbanistica - LL.PP” del Comune di Decollatura.

Premessa

Il Comune intende conferire, ai sensi e per gli effetti dell'art. 110 comma 1 del TUEL, D.Lgs. n. 267/2000, e dell'art. 17 del vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi, un incarico di Responsabile della Sezione “Tecnico - manutentivo - urbanistica - LL.PP.”, Cat. D1 con posizione organizzativa.

Il Comune garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego ed il trattamento sul lavoro così come previsto dal D. Lgs.vo n. 198/2006 e s.m.i. e dall'art. 35 del D. Lgs.vo n. 165/2001 e s.m.i..

Articolo 1 – Durata dell'incarico e trattamento economico

Il candidato prescelto, a cui verrà affidato l'incarico dalla data dell'assunzione fino alla scadenza del mandato elettorale del Sindaco p.t., a norma dell'art. 110, comma 1, del TUEL, stipulerà un contratto di lavoro a tempo determinato part time 18 ore settimanali ai sensi della normativa ora richiamata: il trattamento economico annuo relativo all'incarico, definito in base al vigente contratto collettivo nazionale degli Enti Locali, per la Categoria D1 comprensivo di ogni onere anche a carico dell'Ente, oltre all'indennità per il conferimento dell'incarico di P.O. e la retribuzione di risultato annua risultante dalla valutazione dell'organismo competente.

Articolo 2 – Requisiti per la partecipazione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso di tutti i seguenti requisiti:

- a) età non inferiore a 18 anni e non superiore a 65 anni.
- a) cittadinanza italiana;
- b) godimento dei diritti di elettorato politico attivo;
- c) idoneità fisica all'impiego. L'Amministrazione si riserva la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il soggetto individuato a seguito della presente procedura di selezione, in base alla vigente normativa;
- d) non essere stato destituito, dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato dichiarato decaduto da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 – lett. d) del D.P.R. 10 gennaio 1957, n. 3 (T.U. Imp. Civ. St.) e succ. mod.ni e int.ni;
- e) non aver riportato condanne penali né procedimenti in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso il quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico, ecc...);
- f) essere in posizione regolare con gli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della legge n. 226/2004);
- g) laurea in Ingegneria od Architettura (vecchio ordinamento) ovvero Laurea Magistrale in Ingegneria od Architettura (Nuovo Ordinamento: 3+2).
- h) l'aver maturato presso altri Enti Locali, per un periodo non inferiore ad anni tre consecutivi ed effettivamente prestato, esperienze di lavoro con inquadramento nella categoria D; le specializzazioni universitarie post laurea o master od ulteriori incarichi ricoperti presso PP.AA., con preferenza in Enti Locali, confacenti alle funzioni da espletare costituiscono titolo preferenziale a parità di possesso dei precedenti requisiti minimi;
- i) abilitazione all'esercizio della professione relativa alla laurea posseduta;
- l) iscrizione Albo professionale;
- m) non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ed inconfiribilità previste dal D. Lgs.vo n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- n) nel caso di condizione di incompatibilità ed inconfiribilità previste dal D. Lgs.vo n. 39/2013 attestare la volontà di risolvere la condizione esistente in caso di esito positivo della selezione.

I requisiti prescritti per l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito nel presente avviso di selezione per la presentazione delle candidature.

L'Amministrazione ha facoltà di prorogare o riaprire, con motivato provvedimento del competente organo, il termine di cui sopra, come può revocare la selezione indetta quando motivi di opportunità lo richiedano.

Il presente avviso viene pubblicato, all'Albo Pretorio *on line* dell'Ente ed inviato alle OO.SS. per la dovuta informativa, ai sensi di quanto statuito dal vigente regolamento comunale di organizzazione degli uffici e dei servizi.

Articolo 3 - Termine e requisiti per la presentazione delle domande.

I candidati dovranno presentare domanda indirizzata al Sindaco del Comune di Decollatura, Piazza G. Perri , 5 - CAP 88041 - entro il termine di 20 (venti) giorni dalla data di pubblicazione del presente avviso.

Il presente avviso sarà affisso all'Albo Pretorio *on line* del Comune di Decollatura, all'indirizzo www.comune.decollatura.cz.it.

A pena di esclusione, le domande dovranno pervenire, con ogni mezzo, al protocollo dell'Ente entro le ore 12.00 del ventesimo giorno successivo alla pubblicazione del presente avviso e, nel caso in cui il suddetto giorno coincida con un giorno festivo, entro le ore 12.00 del primo giorno lavorativo successivo alla scadenza.

La domanda di partecipazione, se non consegnata direttamente al protocollo, dovrà comunque pervenire entro il termine di scadenza sopra riportato. Le domande pervenute oltre detto termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune di Decollatura non assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del candidato o da mancata o tardiva comunicazione della variazione dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

I candidati dovranno autocertificare ex D.P.R. n.445/2000, sotto la propria responsabilità, nella domanda di partecipazione alla selezione, debitamente sottoscritta, il possesso dei requisiti prescritti ed autorizzare il trattamento dei propri dati personali come richiesto dalla legge.

I candidati dovranno, in particolare, presentare a pena di inammissibilità, in plico chiuso e controfirmato sui lembi di chiusura:

- domanda di partecipazione alla selezione per l'accertamento dei requisiti utili al successivo affidamento di incarico di Resp.le Settore "Tecnico - Manutentivo - Urbanistica - LL.PP.";

- curriculum vitae debitamente sottoscritto e contenente dichiarazione, sotto la propria responsabilità, ex D.P.R. 445/2000, del possesso dei requisiti.

I candidati dovranno sottoscrivere per esteso la domanda ed ogni foglio del curriculum ad essa allegato; la firma non dovrà essere autenticata e dovrà essere allegata copia di valido documento di identità.

Art. 4 – Valutazione

La valutazione dell'idoneità degli aspiranti verrà effettuata da apposito Nucleo Valutativo mediante valutazione complessiva del curriculum di ciascun candidato, seguita dall'effettuazione di un eventuale colloquio volto a valutare le conoscenze

tecniche, le motivazioni e le competenze di natura tecnica e trasversali richieste dalla posizione lavorativa.

Si provvederà al conseguente conferimento dell'incarico con decreto del Sindaco.

L'apprezzamento del curriculum prodotto dal concorrente, come degli eventuali ulteriori documenti ritenuti utili, dovrà attenersi a principi di evidenziazione dello spessore culturale e formativo, nonché delle esperienze lavorative e/o professionali espressi dal candidato, ritenuti significativi ai fini della posizione da ricoprire, sia in relazione alle generali attribuzioni rimesse alla funzione, sia con riguardo alle specifiche competenze afferenti al posto da ricoprire.

Il presente procedimento è finalizzato unicamente all'individuazione della parte contraente legittimata alla stipulazione del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo determinato e parziale, e non da, pertanto, luogo alla formazione di alcuna graduatoria in merito.

L'Amministrazione ha facoltà, comunque, nei limiti temporali di efficacia del predetto contratto individuale, di stipulare nuovo contratto con altro candidato partecipante alla selezione in caso di risoluzione dell'originario negozio per qualsiasi causa intervenuta.

E' fatta salva, comunque, la facoltà del Sindaco di non procedere al conferimento dell'incarico di cui trattasi o di adottare soluzioni organizzative diverse, se sussistono motivi preminenti di interesse pubblico superiori all'affidamento dell'incarico.

Art. 5 – Conferimento dell'incarico

Il conferimento dell'incarico nonché la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato e parziale saranno effettuati non appena conclusa la verifica circa il possesso dei requisiti personali, culturali e professionali dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura comparativa, a seguito dell'avvenuta acquisizione da parte dell'ente datore di lavoro della relativa documentazione probatoria delle dichiarazioni effettuate all'atto della presentazione della domanda di partecipazione alla selezione.

In nessun caso il rapporto di lavoro a tempo determinato può trasformarsi in rapporto di lavoro a tempo indeterminato.

Qualora dai suddetti accertamenti emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive, non si darà luogo al conferimento dell'incarico e alla conseguente stipula del contratto di lavoro e l'Amministrazione procederà inoltre alla denuncia all'Autorità Giudiziaria del candidato che abbia reso dichiarazioni sostitutive non veritiere. All'uopo si rimanda a quanto previsto dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 recante "Norme Penali".

Art. 6 – Avvertenze generali

Il responsabile di procedimento relativo al presente bando è la Sig.ra Sinopoli Carmen email: amministrativo@comune.decollatura.cz.it a cui gli aspiranti candidati potranno rivolgersi per eventuali chiarimenti ed informazioni.

Art. 7 – Trattamento dei dati personali

I dati personali forniti dai candidati nelle domande di partecipazione alla presente procedura selettiva sono raccolti presso l'Ufficio del Personale del Comune di Decollatura.

L'Amministrazione si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni e a trattare tutti i dati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura selettiva e all'eventuale stipula e gestione del contratto di lavoro.

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Carmen SINOPOLI**

Modello schema di domanda

Oggetto: Domanda di partecipazione alla procedura selettiva per il conferimento di un incarico, ai sensi dell'art. 110, 1 comma, del D. Lgs 267/00, a tempo determinato, parziale di Responsabile del Settore Tecnico-Manutentivo-Urbanistica- LL.PP.

Al Sig. Sindaco
del Comune di Decollatura
Piazza Perri, 5
88041 – Decollatura

Il/la sottoscritto/a, _____
avendo preso visione dell'avviso di selezione di cui in oggetto, ed essendo in possesso dei requisiti richiesti

CHIEDE

Di essere ammesso/a alla selezione.

A tal fine dichiara, ai sensi del DPR n. 445/00, sotto la propria responsabilità, consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del medesima DPR nell'ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, uso o esibizione di atti falsi contenenti dati non più rispondenti a verità, quanto segue:

1. Cognome e nome _____

Luogo e data di nascita _____

Residenza Via/Piazza e n° _____

Città _____

Indirizzo mail _____

Numero telefono fisso _____

Numero telefono cellulare _____

Cittadinanza italiana (SI-NO) _____

Comune nelle cui liste elettorali risulta iscritto/a _____

Motivi della non iscrizione _____

2. Di possedere l'idoneità fisica all'impiego.

3. Di non essere stato destituito/a, dispensato/a o licenziato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stato/a dichiarato/a decaduto/a da un impiego statale ai sensi dell'art. 127 comma 1 – lett. D) del Dpr n. 3/57;
4. Di non aver riportato condanne penali né ha procedimenti in corso (in caso contrario indicare in modo dettagliato tutti i dati: reato, autorità presso il quale pende il giudizio, estremi della sentenza a carico, etc.);
- 5) Di aver maturato presso altri Enti Locali, per un periodo non inferiore ad anni tre consecutivi ed effettivamente prestato, esperienze di lavoro con inquadramento nella categoria D, come di seguito riportate _____;
- 6) essere in posizione regolare con gli obblighi di leva (solo per i concorrenti di sesso maschile nati entro il 31.12.1985, ai sensi della legge n. 226/2004);
- 7) Di essere abilitato all'esercizio della professione;
- 8) Di essere iscritto all'Albo professionale di _____;
- 9) Di possedere il Diploma di laurea in _____ conseguito il _____ presso _____;
- 10) Di non trovarsi in alcuna condizione di incompatibilità ed inconfiribilità previste dal D. Lgs.vo n. 39/2013 al momento dell'assunzione in servizio;
- 11) Nel caso di condizione di incompatibilità ed inconfiribilità previste dal D. Lgs.vo n. 39/2013, di attestare la volontà di risolvere la condizione esistente in caso di esito positivo della selezione.
- 12) Di autorizzare il Comune di Decollatura al trattamento dei propri dati personali finalizzato agli adempimenti previsti dall'espletamento della procedura di selezione.

Dichiara di accettare integralmente quanto riportato nell'avviso pubblico.

Il/la sottoscritto/a allega alla presente domanda:

- a) Curriculum professionale debitamente firmato in originale;
- b) Fotocopia di un proprio documento di identità in corso di validità legale;

Il /la sottoscritto/a dichiara inoltre che quanto riportato nel curriculum professionale corrisponde al vero ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e che le fotocopie allegate sono conformi all'originale ai sensi dell'art. 47 del DPR 445/2000.

DATA _____

FIRMA
